



شیوه نامه حق التدریس دانشگاه علوم پزشکی قم

به منظور سامان‌دهی نحوه به کارگیری، عقد قرارداد و پرداخت حق التدریس اساتید و مدرسان مدعو، این شیوه‌نامه در ۱۴ ماده، تدوین و به تصویب شورای آموزشی دانشگاه رسید.

کلیات

از آنجا که به دلایلی از جمله کمبود اعضای هیأت علمی به تعداد کافی در گروه‌های آموزشی، به صرفه نبودن جذب عضو هیأت علمی در گروه‌های غیر تخصصی و یا تخصصی غیر اصلی و نیز لزوم استفاده از ظرفیت‌های غیر هیأت علمی موجود به ویژه در بخش‌های بالینی، غالباً نیاز به تدریس برخی از دروس اعم از نظری، عملی، کارآموزی و کارورزی توسط نیروهایی غیر از اعضای هیأت علمی دانشگاه وجود دارد، این شیوه‌نامه به منظور تبیین شرایط بهره‌گیری از این نیروها تنظیم شده است. بدیهی است به دلایل شرعی و قانونی و نظر به حفظ مصالح و منافع دانشگاه، لازم است از توان و ظرفیت اعضای هیأت علمی دانشگاه، استفاده حداکثری به عمل آمده و قبل از استفاده از مدرسان حق التدریسی، از کامل بودن سقف واحدهای موظف اعضای هیأت علمی، اطمینان حاصل شود. مسؤلیت برنامه‌ریزی مطلوب در این زمینه با مدیران محترم گروه‌های آموزشی و نظارت بر حسن اجرای این وظیفه بر عهده رؤسای محترم دانشکده‌ها خواهد بود.

ماده ۱) منظور از مدرسان حق التدریسی، آن دسته از مدرسانی هستند که تدریس آنها در قالب وظایف موظف اعضای هیأت علمی تعریف نشده و در ازای فعالیت تدریس خود، حق التدریس دریافت خواهند نمود. این افراد، شامل گروه‌های زیر خواهد بود:

- اعضای هیأت علمی دانشگاه که بیش از تعداد واحد موظف مربوط به مرتبه و مسؤلیت خود که در آیین‌نامه‌های مربوطه تعیین شده است، تدریس نموده‌اند. در خصوص این اساتید، پرداخت حق التدریس واحدهای مازاد، با اولویت واحدهای نظری خواهد بود. نحوه محاسبه واحدهای موظفی و معادل‌سازی ساعات کار بالینی، تابع مقررات مندرج در آیین‌نامه‌های مربوطه می‌باشد.
- اعضای هیأت علمی سایر دانشگاه‌ها که با موافقت دانشگاه متبوع خود، در این دانشگاه تدریس می‌نمایند.
- کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه شامل پزشکان، پرستاران و پیراپزشکان و سایر کارکنان که علاوه بر فعالیت‌های تعریف شده اداری و خارج از ساعات موظف خود، به امر تدریس مبادرت می‌نمایند.
- افرادی که وابستگی به دانشگاه ندارند اعم از اینکه در استخدام سایر سازمان‌ها و مؤسسات دولتی و یا غیر دولتی باشند و یا نباشند.

شیوه‌نامه حق‌التدریس دانشگاه علوم پزشکی قم

الف) جذب و به کارگیری مدرسان مدعو

ماده ۲) جذب و به کارگیری اساتید حق‌التدریسی در هر نیمسال تحصیلی، بر اساس برنامه تنظیم شده توسط گروه آموزشی مربوطه و پس از تصویب شورای تعیین اساتید دانشگاه صورت خواهد گرفت. اساتید، مدرسان و مربیان حق‌التدریسی باید دارای حداقل مدرک کارشناسی ارشد و یا دکتری عمومی باشند. استفاده از مربیان با مدرک کارشناسی برای کارآموزی و کارآموزی در عرصه، در صورت ضرورت و با تأیید شورای تعیین اساتید دانشگاه، بلامانع خواهد بود.

ماده ۳) با توجه به اینکه هر گونه استفاده از اساتید حق‌التدریسی منوط به نبود یا کمبود عضو هیأت علمی کافی در رشته و تخصص مربوطه در دانشگاه است، قبل از اقدام برای جذب این اساتید، لازم است گروه‌های آموزشی، برنامه‌های آموزشی نیمسال را به مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه ارسال نمایند تا مورد بررسی قرار گیرد. مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی، نظر کارشناسی خود را به دانشکده اعلام و تصمیم نهایی در جلسه شورای تعیین اساتید، اتخاذ می‌گردد.

ماده ۴) دانشکده‌ها موظفند در ابتدای هر نیمسال، برای مدرسان مدعوی که فاقد پرونده در کمیته جذب اعضای هیأت علمی هستند، مدارک مربوطه را به کمیته مذکور ارائه نمایند. تدریس مدرس مدعو تا قبل از تأیید صلاحیت توسط کمیته جذب فقط برای یک نیمسال مجاز بوده و برای نیمسال‌های بعدی، اخذ تأییدیه الزامی است.

ماده ۵) به منظور تمرکز اطلاعات اساتید حق‌التدریسی، لازم است بانک اطلاعاتی بدین منظور تهیه و کلیه اطلاعات و سوابق این مدرسان در این سامانه ثبت گردد. ورود اطلاعات در این سامانه توسط دانشکده‌ها صورت خواهد گرفت.

ب) تعیین وظایف و توجیه - صدور ابلاغ و عقد قرارداد

ماده ۶) در ابتدای هر نیمسال، ضمن ابلاغ کتبی دروس و گذار شده به هر استاد، برنامه تدریس در طول هفته، زمان شروع و پایان دوره، سرفصل درس یا دروس، زمان برگزاری امتحان پایان دوره یا نیمسال و سایر قوانین و مقررات مربوطه به مدرس مدعو، اعلام می‌گردد. در صورت امکان، جلسه توجیهی نیز به منظور معارفه و تبیین انتظارات و چارچوب همکاری، برگزار می‌گردد.

ماده ۷) قرارداد حق‌التدریسی در ابتدای هر نیمسال و حداکثر در سه هفته ابتدای نیمسال تنظیم و به رؤیت و امضای مدرس، مدیر گروه و رئیس دانشکده مربوطه و معاون آموزشی دانشگاه رسیده و به ثبت می‌رسد.

ماده ۸) در صورت اعلام نیاز از سوی دانشکده‌ها و وجود مدرسان داوطلب به تعداد کافی، مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه، برنامه‌های توانمندسازی آنان را در قالب کارگاه و سایر برنامه‌های آموزشی اعم از حضوری و غیر حضوری به اجرا خواهد گذارد. بدیهی است در ازای حضور مدرس در این کارگاه‌ها، وجهی به وی تعلق نخواهد گرفت.

ج) حضور و غیاب، ارزشیابی و گزارش حضور

ماده ۹) ارزشیابی کلیه اساتید حق‌التدریسی مانند اعضای هیأت علمی و از طریق سامانه‌های مربوطه، توسط مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه صورت گرفته و در ادامه یا قطع همکاری مدرس مربوطه در نیمسال‌های آتی، مؤثر خواهد بود.

شیوهنامه حق التدریس دانشگاه علوم پزشکی قم

ماده ۱۰) گواهی حضور و فعالیت استاد حق التدریسی باید بر مبنای ساعات واقعی حضور تنظیم گردد. بدین منظور لازم است ساز و کار مناسبی برای ثبت دقیق حضور و غیاب و نیز میزان حضور و فعالیت اساتید اعم از مدرسان دروس نظری و عملی و کارآموزی، در هر یک از دانشکده‌ها اندیشیده شود. سقف میزان تدریس گواهی شده به ازای هر واحد نظری با احتساب برگزاری امتحان و تصحیح اوراق، ۱۸ ساعت، به ازای هر واحد عملی ۳۴ ساعت و به ازای هر واحد کارآموزی و کارآموزی در عرصه ۵۱ ساعت خواهد بود. بدیهی است اسناد مثبتی برای تأیید ساعات حضور و فعالیت استاد باید وجود داشته باشد.

(د) نظام پرداخت

ماده ۱۱) مبنای پرداخت حق التدریس اساتید به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۱۱- حق التدریس مدرسان عضو هیأت علمی، بر مبنای حکم حقوقی سال آنان محاسبه گردیده و حق التدریس هر ساعت نظری و یا یک و نیم ساعت عملی معادل یک چهارم حقوق و فوق‌العاده مخصوص عضو هیأت علمی می‌باشد.

۲-۱۱- پرداخت حق التدریس مدرسان غیر عضو هیأت علمی، بر اساس آیین‌نامه مربوطه و بر مبنای حقوق و فوق‌العاده مخصوص اعضای هیأت علمی هم‌تراز به شرح ذیل صورت می‌گیرد:

۱-۲-۱۱- دارندگان مدرک کارشناسی، معادل یک چهارم مجموع حقوق مبنای فوق‌العاده مخصوص مربی آموزشیار پایه یک برای هر ساعت نظری و دو سوم آن برای هر ساعت عملی

۲-۲-۱۱- دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و دکتری عمومی، معادل یک چهارم مجموع حقوق مبنای فوق‌العاده مخصوص مربی پایه یک برای هر ساعت نظری و دو سوم آن برای هر ساعت عملی

۳-۲-۱۱- دارندگان مدرک دکتری Ph.D، تخصص و یا فوق تخصص بالینی، معادل یک چهارم مجموع حقوق مبنای فوق‌العاده مخصوص استادیار پایه یک برای هر ساعت نظری و دو سوم آن برای هر ساعت عملی

تبصره ۱: نحوه محاسبه حقوق مبنای فوق‌العاده مخصوص اعضای هیأت علمی، تابع آیین‌نامه‌های اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی و ضرایب اعلام شده در هر سال می‌باشد. ضمناً در موارد فوقه ملاک عضو هیأت علمی غیر تمام‌وقت جغرافیایی است.

تبصره ۲: در نیمسال دوم هر سال تحصیلی که بخش اندکی از نیمسال در یک سال و بخش عمده‌ای از آن در سال بعدی قرار می‌گیرد، پرداخت حق التدریس بر مبنای ضرایب سالی است که نیمسال در آن پایان می‌پذیرد مگر آنکه شروع و پایان دوره تدریس در سال قبل بوده باشد.

۳-۱۱- بر اساس مصوبه هیأت امنای دانشگاه، کلیه موارد فوق تا سقف یک بیستم قابل افزایش است مشروط به موارد زیر:

۱-۳-۱۱- مدیر گروه و رئیس دانشکده مربوطه، دلایل توجیهی خود را مبنی بر عدم آمادگی استاد به تدریس با مبلغ مبنای در دسترس نبودن مدرس جایگزین مناسب در رشته مورد نظر، ویژگی خاص مدرس از نظر تجربه و توانمندی، بعد مسافت، مقطع تحصیلی ارائه درس و یا هر موردی که پرداخت بیش از میزان یک چهارم را توجیه‌پذیر می‌نماید، در ابتدای هر نیمسال به معاونت آموزشی دانشگاه ارائه می‌نمایند. در صورت تأیید معاونت آموزشی، قراردادهای آموزشی این افراد بر مبنای نسبت تعیین شده (بین یک چهارم تا یک بیستم) منعقد می‌گردد.

شیوهنامه حق التدریس دانشگاه علوم پزشکی قم

۱۱-۳-۲- یک بیستم مجموع حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص، حداکثر مبلغی است که به یک مدرس مدعو اعم از عضو هیأت علمی و یا غیر هیأت علمی قابل پرداخت است و ضرایب مربوط به بعد مسافت (بیش از ۴۰ کیلومتر)، تدریس در مقطع تحصیلات تکمیلی، تدریس برای اولین بار و ...، همگی باید در سقف یک بیستم مذکور، لحاظ گردند.

۱۱-۴- پرداخت حق التدریس دروس عملی و کارآموزی مدرسانی که از بین همکاران شاغل در دانشگاه و یا سایر بخش‌های دولتی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، همکاری نموده‌اند، در صورت تمایل مدرس و تأیید دانشکده، بر اساس ضوابط ذکر شده در دستورالعمل اجرایی بند ۹ ماده ۶۸ قانون فوق، بر اساس فرمول زیر قابل محاسبه خواهد بود:

$$\text{مجموع امتیازات شغل، شاغل و مدیریت} \times \text{ضریب ریالی سال} = \frac{\text{مبلغ هر ساعت حق التدریس}}{۱۷۶} \times ۲$$

۱۱-۵- پرداخت حق الزحمه آن دسته از پزشکان متخصص و فوق تخصص غیر عضو هیأت علمی مراکز آموزشی درمانی که در فرایندهای آموزش بالینی، همکاری می‌نمایند، بر اساس محاسبه میزان کارکرد آنان و گزارش به مرکز آموزشی درمانی مربوطه، کماکان از طریق عدم کسر حقوق از کارانه صورت گرفته و در خصوص افرادی که به هر دلیلی، پرداخت آنان به این شیوه مقدور نیست، قرارداد حق التدریسی تنظیم و از طریق معادل‌سازی ساعات فعالیت آنان، پرداخت صورت خواهد گرفت. فرم‌های ثبت اطلاعات فعالیت این مدرسان توسط دانشکده پزشکی، اصلاح و به تأیید معاونت آموزشی خواهد رسید.

سایر مقررات

ماده ۱۲) در صورتی که فاصله محل زندگی مدرس با محل تدریس، حداقل ۴۰ کیلومتر باشد، دانشگاه می‌تواند ۵۰٪ به مبلغ حق التدریس وی که در بندهای ۱-۱۱ و ۱۱-۲ مشخص شده و با رعایت بند ۱۱-۳-۲ بیفزاید.

ماده ۱۳) در خصوص اسکان، ایاب و ذهاب و تغذیه مدرسان حق التدریسی، حسب شرایط و امکانات دانشگاه و به شرطی که هزینه اضافی بر دانشگاه، تحمیل نشود، تصمیم‌گیری بر عهده رئیس دانشکده مربوطه خواهد بود.

ماده ۱۴) در صورت وجود منابع و سایر شرایط، پرداخت حق التدریس اساتید مدعو در دو نوبت (اواسط نیمسال و پس از اتمام نیمسال) بلامانع است.